

COOPSALUS COOPERATIVA SOCIALE

Sede in VIA CIMAROSA, 65 - 09128 CAGLIARI (CA)

Capitale sociale Euro 1.411,00 i.v.

Numero d'iscrizione all'Albo Società Cooperative A169111

BILANCIO SOCIALE AL 31/12/2023

1 . INTRODUZIONE

Utilità, obiettivi e destinatari del bilancio sociale

Gentili soci, clienti, fornitori e interlocutori della Cooperativa,

Vi presentiamo il BILANCIO SOCIALE 2023, strumento di rendicontazione, con lo scopo di informare in ordine ai dati, ai numeri e alle attività svolte dalla nostra Cooperativa, nonché di rappresentare la capacità nel perseguire le proprie finalità e di descrivere le azioni che hanno avuto una ricaduta positiva, in termini di "risultati sociali" raggiunti. Il Bilancio Sociale si differenzia sensibilmente da quello di esercizio, strumento di tipo economico, proprio perché evidenzia le attività che hanno determinato benefici di natura sociale, occupazionale e dell'integrazione alla collettività del nostro territorio. La redazione e il deposito del bilancio sociale, è previsto, dall'articolo 48, comma 3, del D.Lgs. 117/2017 (vedasi chiarimenti nota n. 8452 del 24 giugno 2021, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). Questo documento deve essere inviato in modalità telematica alla Camera di Commercio territorialmente competente. Il Bilancio Sociale rimane uno strumento di cui tutte le Cooperative Sociali devono dotarsi per comunicare in maniera chiara e trasparente verso tutti i soggetti - stakeholders - coinvolti a vario titolo nel proprio lavoro. Per un'organizzazione non profit come la nostra, gli stakeholders sono i propri associati, i dipendenti, i clienti, i fornitori, le altre organizzazioni non profit, le istituzioni e la comunità locale in genere nella quale l'impresa agisce. Il Bilancio Sociale, infine, risulta essere un ottimo strumento di misurazione relativamente alla "dimensione" economica, sociale e ambientale sia in maniera statica, stimando le azioni sociali promosse nell'anno in esame.

Nel 2023 la Coopsalus ha registrato un aumento dei ricavi del 6% circa rispetto al 2022, come si evince dalle tabelle che seguono, tuttavia l'esercizio chiude in perdita a causa della svalutazione di un credito commerciale inesigibile. La situazione economica che presentiamo, pertanto, mostra un saldo leggermente negativo malgrado l'attività continua la sua ripresa.

Nel corso dell'anno 2023 la Società Cooperativa ha continuato a svolgere le seguenti attività:

- PRESTAZIONI FISIOTERAPICHE DOMICILIARI E AMBULATORIALI ESEGUITE PER CONTO DI ORGANISMI SOCIETARI PRIVATI;
- PRESTAZIONI RIABILITATIVE ESEGUITE NELLE RSA E PER CONTO DEL PROPRIO CONSORZIO;
- PRESTAZIONI FISIOTERAPICHE, LOGOTERAPICHE, INFERMIERISTICHE E OSS ESEGUITE PER CONTO DI CLINICHE PRIVATE;

L'esercizio 2023 si chiude onorando tutte le scadenze e gli adempimenti di tipo salariale, assicurativo e previdenziale.

Come gli anni scorsi, anche nel 2023 la principale voce di bilancio della Coop resta il costo per le prestazioni lavorative, sia dipendenti sia autonomi, che incidono nella misura del 95% circa sul fatturato, gli altri costi restano esigui.

I servizi che la Coopsalus offre sono svolti esclusivamente nei confronti di organismi privati, attraverso la stipula di convenzioni o contratti, ormai decennali, consolidati negli anni.

Definizione e metodologia adottata

Una definizione che riteniamo appropriata è la seguente: "Il Bilancio Sociale è uno strumento in grado di mostrare i comportamenti e l'impatto sociale e ambientale che un'organizzazione produce su tutti gli interlocutori sociali che hanno relazioni con la medesima".

Nelle Imprese Solidali, infatti, i documenti contabili tradizionali, pur essendo assolutamente necessari per verificare l'economicità della gestione e la possibilità della sopravvivenza di un'organizzazione nel breve e nel medio periodo, non forniscono sufficienti indicazioni rispetto alla capacità della stessa di perseguire le finalità sociali determinate all'atto della costituzione. È necessario quindi elaborare altri strumenti che integrino il bilancio d'esercizio per dare una corretta, chiara e verificabile rappresentazione delle attività svolte e dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati che le caratterizzano.

Riteniamo, pertanto, che il Bilancio Sociale sia uno strumento che permetta al meglio di:

- monitorare e valutare processi e risultati dell'impresa sociale;
- rappresentare, in maniera quantitativa e qualitativa, comportamenti e impatti sui portatori di interesse della cooperativa allo scopo di orientare le future strategie di intervento;
- comunicare ai soggetti coinvolti il percorso intrapreso. Il resoconto contabile espresso dal Bilancio Sociale si riferisce, come per il bilancio civilistico di esercizio, al periodo 1 gennaio - 31 dicembre, ma a differenza di quest'ultimo non possiede un indicatore sintetico, quale appunto l'utile o la perdita, in grado di rappresentare l'esito delle prestazioni lavorative attivate e concluse nell'anno.

Il giudizio sull'andamento della gestione di un'impresa è pertanto espresso attraverso la determinazione del Valore Aggiunto Netto, dalla differenza tra il valore della produzione e i costi sostenuti per l'acquisizione di beni e servizi. In altri termini, il Valore Aggiunto Netto rappresenta l'aumento di ricchezza prodotta e ridistribuita attraverso attività di produzione di beni o di erogazione di servizi agli stakeholders.

Approvazione

Il bilancio sociale 2023, convalidato dal consiglio di amministrazione nella riunione del 29 maggio 2024, sarà pubblicato e messo a disposizione una volta approvato dall'assemblea.

2 . INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Dati anagrafici

Nome dell'ente	Coopsalus cooperativa sociale
Codice fiscale	02994540926
Partita Iva	02994540926
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del	Cooperativa sociale di tipo A

codice del Terzo settore	
Indirizzo sede legale	Via Cimarosa, 65 - Cagliari
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A169111
Telefono	
Email	coopsalus@gmail.com
Pec	coop.salus@pec.it
Codici Ateco	86.90.21

Arearie territoriali di operatività

La Cooperativa opera tramite convenzioni e contratti nell'area territoriale della Città Metropolitana di Cagliari. I committenti sono cliniche private accreditate col SSN, società di capitali operanti all'interno di RSA, centri privati di riabilitazione e il proprio consorzio.

Valori e finalità perseguiti (missione dell'Ente - come da statuto)

La cooperativa non ha scopo di lucro, il suo fine è il perseguitamento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. a), della Legge 381/91.

La cooperativa può inoltre svolgere attività produttive e commerciali coerenti con lo scopo e l'oggetto sociale enunciati, attribuendo alle stesse una valenza terapeutica ed educativa. La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità e, in special modo, volontari, fruitori dei servizi sociali, attuando in questo modo – grazie anche all'apporto dei soci lavoratori – l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma.

Al fine della qualificazione di cooperativa a mutualità prevalente, la cooperativa ai sensi dell'art. 2514 cod. civ.: (a) non potrà distribuire dividendi in misura superiore all'interesse massimo dei buoni postali fruttiferi, aumentato di due punti e mezzo rispetto al capitale effettivamente versato; (b) non potrà remunerare gli strumenti finanziari offerti in sottoscrizione ai soci cooperatori in misura superiore a due punti rispetto al limite massimo previsto per i dividendi; (c) non potrà distribuire riserve fra i soci cooperatori; (d) dovrà devolvere, in caso di scioglimento della cooperativa, l'intero patrimonio sociale, dedotto soltanto il capitale sociale e i dividendi eventualmente maturati, ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione.

La cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 D.L. 117/2017 e/o all'art. 2 D.Lgs. n. 112/2017 o art. 1 L. 381/1991)

Lo statuto in vigore della cooperativa prevede che la stessa, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto servizi socio-sanitari assistenziali ed educativi di cui all'art. 1 lettera a) della legge 381/1991, ed in particolare:

- 1) attività di servizi sanitari, sociali ed assistenziali di competenza degli Enti locali e delle ASL, come previsto dalle leggi vigenti in materia;
- 2) attività di servizi sanitari, socio-sanitari ed educativi verso privati e verso ogni altro soggetto;
- 3) attività che favoriscono l'inserimento sociale e scolastico di minori a rischio, di soggetti handicappati fisici e psichici e tossicodipendenti;
- 4) centri di turismo sociale, case albergo, strutture ricettive per soggiorni estivi per bambini ed anziani, laboratori protetti, comunità terapeutiche, centri aperti ed altro;
- 5) attività di formazione ed aggiornamento professionale nei settori indicati ai punti precedenti.

Tale attività verrà svolta secondo i principi di mutualità prevalente, che la Cooperativa intende assumere e mantenere, così come definiti dall'art. 2512 del c.c.

La Cooperativa inoltre potrà:

- partecipare a gare di appalto sia pubbliche che private;
- stipulare convenzioni con Enti pubblici e privati;
- assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre imprese e società;
- aderire e partecipare ad Enti ed Organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare, organizzare e sviluppare l'attività sociale;
- costituire od aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545 septies del c.c.;
- costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale ai sensi dell'art. 4 della Legge 31 gennaio 1992 n. 59;
- emettere strumenti finanziari ai sensi dell'art. 2526 del c.c., disciplinati da apposito regolamento.

La cooperativa può effettuare, esclusivamente per il conseguimento dell'oggetto sociale, la raccolta del risparmio presso i soci, conformemente a quanto previsto dall'art. 11 D. Lgs. n. 385/93, dalle relative disposizioni di attuazione e successive modificazioni; le modalità di esercizio di tale attività, che non costituisce raccolta di risparmio tra il pubblico, saranno disciplinate da apposito regolamento interno approvato dall'assemblea ordinaria dei soci.

La Cooperativa potrà comunque svolgere qualunque altra attività connessa, accessoria, affine o strumentale a quelle sopra elencate che possa consentire l'incremento delle risorse disponibili per lo svolgimento della attività istituzionale o che comunque risulti idonea a favorire lo sviluppo generale della cooperativa. In tale quadro ed a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo potrà essere svolta qualunque attività e prestazione formativa e didattica di ogni genere, il tutto comunque nel rispetto dei principi in tema di mutualità prevalente e di cooperazione sociale. Potrà infine compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare e finanziaria, necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque, sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi.

Storia della cooperativa

La Coopsalus è una cooperativa sociale di produzione e lavoro di tipo A costituitasi il 24 ottobre del 2005 che, al fine di perseguire con determinazione gli scopi sociali, si è sviluppata e consolidata in breve tempo. La Cooperativa è nata sotto la spinta e l'intento di alcune persone, alcune delle quali con esperienze, di creare una forma di impresa che potesse offrire opportunità di lavoro anche a persone in condizione di disagio sociale. Appare quindi evidente che l'attenzione ai processi d'inclusione sociale, attraverso il lavoro, è uno dei principi da cui la cooperativa ha avuto origine. Si è configurato così un progetto innovativo volto a coniugare le esigenze del lavoro e della solidarietà con quelle del mercato e della produzione. Il progetto è stato promosso da alcuni soci fondatori, che hanno reinvestito le proprie capacità lavorative in un'unica cooperativa.

La Cooperativa, da sempre, mira a perseguire i principi espressi nello statuto sociale, in particolare: creare nuovi spazi occupazionali e lavorativi e offrire servizi socio assistenziali. Il progetto, caratterizzato da uno spirito pratico e imprenditoriale, indipendente dal punto di vista politico e istituzionale, attento alle questioni sociali della propria comunità, negli anni, si è dimostrato ben congeniato, coerente e sostenibile.

3 . STRUTTURA DI GOVERNO, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale
Lavoratori	2	5	7
Lavoratori svantaggiati			
TOTALE	2	5	7

Sistema di governo, articolazione, responsabilità e composizione degli Organi

Il Consiglio di Amministrazione della Coopsalus è costituito d'amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci e rinnovato ogni tre anni. Su mandato dell'Assemblea dei Soci, gli amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato rinnovato dall'assemblea che ha approvato il

bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022 e concluderà il suo mandato con l'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Composizione del Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome	Carica	Data di nomina	Socio dal
Roberto Pilleri	Presidente	30/09/2023	24/10/2005
Daniela Cuccuru	Vice Presidente	30/09/2023	24/10/2005
Tiziana Mellino	Consigliere	30/09/2023	24/10/2005

Descrizione tipologie componenti del CDA:

Numero	Membri
3	Totale componenti
1	Maschi
2	Femmine
3	Cooperatori lavoratori

Modalità di nomina e durata carica

ART. 27 – CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di gestione della Cooperativa ed è costituito da un numero dispari di membri compreso tra un minimo di 3 ad un massimo di 5 membri eletti dall'Assemblea tra i soci cooperatori, che siano iscritti nel libro sociale da almeno novanta giorni e che siano in regola con i pagamenti dei ratei della quota sottoscritta.

I soci sovventori o mandatari delle persone giuridiche soci sovventori, nonché i soci finanziatori ed i non soci possono essere nominati amministratori.

La maggioranza degli amministratori deve essere comunque costituita da soci cooperatori.

L'Assemblea ne determinerà il numero prima di procedere alla loro nomina.

I componenti del Consiglio di Amministrazione durano in carica per tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; gli amministratori non possono permanere in carica per più di tre mandati consecutivi, salvo diversa decisione assembleare.

Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri un Presidente ed un vice Presidente.

N. di CDA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2023 si è riunito 4 volte: per deliberare il ricorso ai maggiori termini per l'approvazione della bozza di bilancio, per approvare la bozza del bilancio

d'esercizio e convocare l'assemblea dei soci per la sua approvazione, la nomina del revisore legale e il rinnovo dell'organo amministrativo ed infine per nominare il presidente del CDA.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità di coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle occasioni confrontotecnico.
Soci	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari.
Finanziatori	La Cooperativa si autofinanzia, pertanto tale categoria è assente.
Clienti/Utenti	L'approccio che caratterizza la Coopsalus è incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori quanto degli organismi si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	I principali fornitori della Cooperativa sono i prestatori di servizi, lavoratori autonomi, che spesso vengono stabilizzati attraverso assunzioni
Pubblica Amministrazione	La Coopsalus non ha rapporti con la Pubblica Amministrazione
Collettività	La Cooperativa, dall'esercizio in corso, coinvolge la collettività attraverso il Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite i canali previsti dalla legge.

4. PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
<i>Totale</i>		
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	47	12

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
<i>Totale</i>	59	59
< 6 anni	40	41
6-10 anni	2	1
11-15 anni	17	17

N. dipendenti	Profili
61	<i>Totale dipendenti</i>
2	Impiegati amministrativi
22	Fisioterapisti
	Infermieri
35	Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
22	Laurea Triennale
37	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel mese di ottobre 2021 la Coop ha aderito alla Key Company s.r.l.s. per i corsi di formazione sulla sicurezza iniziati ad aprile del 2022.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
47	<i>Totale dipendenti indeterminato</i>		47
17	di cui maschi		17
30	di cui femmine		30

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
12	<i>Totale dipendenti determinato</i>		12
6	di cui maschi		6
6	di cui femmine		6

N.	Autonomi
18	<i>Totale lav. autonomi</i>
9	di cui maschi
9	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La Coopsalus non ha soci volontari.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso
Membri Cda	Indennità di carica per il solo Presidente
Soci	Retribuzione

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Con la dichiarazione della mission s'intende richiamare sinteticamente gli scopi, i valori, i principi guida e le attività fondamentali che la nostra impresa sociale si propone di realizzare. In breve, quel che la contraddistingue rispetto a ogni altra: il fine ultimo e, allo stesso tempo, il compito e la meta di ogni giorno, di ogni mese, di ogni anno.

Ci riconosciamo nella Dichiarazione Internazionale di identità cooperativa espressa dall'Alleanza Cooperativa Internazionale nel Congresso di Manchester del 1995, nella quale si definiscono i valori e i principi che ispirano il movimento cooperativo in tutto il mondo: aiuto reciproco fra i soci, democrazia responsabile, egualianza nei diritti, equità e solidarietà, adesione libera e volontaria, controllo democratico dei soci, partecipazione economica, autonomia e indipendenza, interesse verso la comunità.

In sintesi, oltre a quanto espresso nell'oggetto sociale e negli scopi - art. 5 dello Statuto - le finalità principali della cooperativa sono quelle di:

- procurare opportunità di lavoro e di reddito per i propri soci e dipendenti;
- favorire l'ingresso nel mondo del lavoro e la riabilitazione sociale ed economica di persone che, a causa di condizioni soggettive, di natura sociale e socio-sanitaria incontrano difficoltà nell'accesso ai tradizionali processi produttivi.

Obiettivi di esercizio e valutazione dei risultati conseguiti

Fatti salvi gli obiettivi e le strategie di medio e lungo periodo, il CdA aveva identificato i seguenti obiettivi e azioni di miglioramento per l'anno 2023.

Per quanto riguarda la gestione delle risorse umane: mantenere l'occupazione e possibilmente incrementare il numero degli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate.	Il numero complessivo delle persone occupate è rimasto invariato.
Nell'ambito commerciale possibilmente incrementare o almeno mantenere le posizioni di fatturato.	Risultato raggiunto. Nel 2023 si è registrato un aumento del fatturato di circa il 5%.
Nell'ambito degli obiettivi di marketing incrementare e/o confermare i contratti in essere.	Obiettivo conseguito.
Definizione e diffusione di questi obiettivi	Assemblee dei Soci, comunicazioni interne e

attraverso una comunicazione e diffusione alle parti interessate: soci e stakeholders a diverso titolo.	strumenti come il Bilancio d'esercizio e il Bilancio Sociale.
Corsi di formazione e informazione, monitoraggio e applicazione delle norme per la sicurezza sul lavoro. Prevenzione infortuni.	Risultato raggiunto: ad ottobre 2021 la Coop ha aderito alla Key Company s.r.l.s. per i corsi di formazione sulla sicurezza che sono cominciati ad aprile del 2022.
Elaborazione Bilancio sociale 2023	Realizzata e approvata la quarta edizione.

Obiettivi e strategie di medio e lungo periodo, prospettive future

Il principale obiettivo della Coopsalus, in considerazione di quanto già spiegato nelle precedenti pagine, è quello di garantire la base occupazionale.

Sicurezza sul lavoro

Nel 2023 è stato aggiornato il Documento di valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro compresi i suoi allegati. Si è inoltre provveduto laddove necessario a fornire a ciascun lavoratore una sorveglianza sanitaria e idonei Dispositivi di Protezione Individuale, se non forniti dalle strutture ospitanti, nonché una puntuale formazione in materia di igiene, salute e sicurezza sul posto di lavoro, attraverso delle comunicazioni telematiche. Si segnala il dato positivo che anche nel corso del 2023 non vi sono stati incidenti e infortuni sul lavoro.

Gestione delle risorse umane

La pianificazione e la gestione delle risorse umane è stata attuata nel rispetto degli adempimenti amministrativi, contrattuali, delle tutele del personale e delle norme per la prevenzione e la sicurezza sul lavoro.

Obiettivi economici

Per una società cooperativa come la nostra gli obiettivi sono quelli di mantenere e possibilmente incrementare il volume di affari e il fatturato. Negli ultimi anni è stato possibile, soprattutto grazie alla professionalità e l'impegno dimostrato dalle maestranze e dalle figure apicali.

Immagine e comunicazione

La Cooperativa non investe in attività di immagine e comunicazione. Tuttavia si segnala che la stessa dispone di un sito internet dove sono pubblicato il bilancio sociale.

Prospettive future

Il consiglio di amministrazione oltre a rinnovare l'impegno e le responsabilità di tutti alla coesione e agli interessi aziendali, è vigile a monitorare la situazione generale e a definire le linee di gestione in caso di difficoltà, individuando le priorità e le azioni possibili, sempre in un contesto di cooperazione sociale. In altri termini, s'intende:

- continuare ad operare e gestire le risorse - umane, materiali e finanziarie - secondo principi di eticità e di responsabilità sociale;

- affermare il primato dell'uomo e delle finalità a vantaggio della collettività rispetto all'inseguimento del profitto fine a sé stesso;
- salvaguardare l'indipendenza politica e dalle autorità pubbliche, mantenendo l'autonomia di gestione anche continuando a confrontarsi sul mercato privato;
- rispondere sempre meglio al ruolo di influire positivamente nelle politiche sociali del territorio, attraverso percorsi di ricollocazione nel mondo del lavoro di persone in difficoltà e determinando reali reinserimenti nella società civile.

Output attività

L'output delle attività è rappresentato dall'empowerment socio-territoriale e dall'incremento della qualità della vita delle persone prese in carico. I beneficiari della Cooperativa sono principalmente anziani e soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale in cura nelle strutture gestite dai committenti.

7. ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Determinazione e analisi del valore aggiunto

Definizione di Valore Aggiunto, funzione e utilità

Il Valore Aggiunto è l'aggregato contabile, desunto dal bilancio di esercizio, dato dalla differenza tra il valore della produzione e i costi sostenuti per l'acquisizione di beni e servizi. Esso rappresenta l'aumento di ricchezza creato dall'impresa attraverso la propria attività di produzione di beni o di erogazione di servizi.

L'analisi della composizione del Valore Aggiunto consente di ottenere una valutazione "oggettiva" dell'impatto sociale della cooperativa. Esso realizza un collegamento tra la contabilità generale d'esercizio e il bilancio sociale allo scopo di misurare la ricchezza creata dall'attività aziendale a vantaggio dell'intera collettività ed identificare al suo interno i portatori di interessi (interlocutori) che ne sono gli effettivi destinatari. In termini generali, il valore complessivo che un'impresa aggiunge alle risorse esterne impiegate mediante la sua attività (V.A.), è indice della sua efficienza, così come la sua distribuzione nel territorio è un indicatore quantitativo del suo impatto sociale, cioè dell'interazione tra azienda e soggetti esterni beneficiari a vario titolo, oltre che verifica della reale portata della responsabilità sociale assunta.

Nella tabella che segue è riportato il prospetto di produzione del valore aggiunto per gli anni 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023:

	2019	2020	2021	2022	2023
Ricavi delle vendite	1.258.910	1.090.305	1.268.228	1.340.907	1.434.553
Produzione interna	-	4.046	-	-	-
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	1.258.910	1.094.351	1.268.228	1.340.907	1.434.553
Costi esterni operativi	221.897	195.804	240.307	245.326	289.670
VALORE AGGIUNTO	1.037.013	898.547	1.027.921	1.095.581	1.144.883
Costi del personale	998.816	882.724	998.742	1.085.529	1.128.612
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	38.197	15.823	29.179	10.052	16.281
Ammortamenti e accantonamenti	478	661	887	1.116	1.445
RISULTATO OPERATIVO	37.719	15.162	28.292	8.936	14.826
Risultato dell'area accessoria	-36.163	-11.182	-11.006	-9.458	-21.203
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	13	4	-	3	-2
EBIT NORMALIZZATO	1.569	3.984	17.286	519	-6.379
Oneri finanziari	1.809	1.506	1.599	1.783	1.441
RISULTATO LORDO	-240	2.478	15.687	-2.302	-7.820
Imposte sul reddito	3.514	30	1.147	-	1.241
RISULTATO NETTO	-3.754	2.448	14.540	-2.302	-9.061

Il valore della produzione è aumentato del 6,53% (€ 93.646) rispetto all'anno 2022, mentre il valore aggiunto è passato da € 1.095.581 a € 1.144.883, realizzando un incremento pari a € 49.302 (3,44%). Il valore aggiunto prodotto è pari al 79,81% del valore della produzione, in linea con i valori degli anni precedenti.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2019	2020	2021	2022	2023
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	398				900
Ricavi da Privati - Imprese	734.470	659.461	748.286	889.105	870.263
Ricavi da Privati - Non Profit					
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	524.042	430.844	519.942	451.802	563.390
Ricavi da altri					
Contributi pubblici		4.046			
Contributi privati					

Patrimonio:

	2019	2020	2021	2022	2023
Capitale sociale	1.411	1.411	1.411	1.411	1.411
Totale riserve	20.761	17.009	19.383	33.491	19.107
Utile/perdita dell'esercizio	- 3.754	2.448	14.540	-2.302	-9.061
Totale Patrimonio netto	18.418	20.868	35.334	32.600	23.536

Conto economico:

	2019	2020	2021	2022	2023
Risultato Netto di Esercizio	- 3.754	2.448	14.540	-2.302	-9.061
Eventuali ristorni a ContoEconomico					
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.553	3.979	17.286	-522	-6.377

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2019	2020	2021	2022	2023
Capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.411	1.411	1.411	1.411	1.411
capitale versato da soci sovventori/finanziatori					
capitale versato da soci personegiuridiche					
capitale versato da soci cooperatori fruitori					
capitale versato da soci cooperatori volontari					

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0
associazioni di volontariato	0

Valore della produzione:

	2019	2020	2021	2022	2023
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	1.258.937	1.094.385	1.268.247	1.340.907	1.419.349

Costo del lavoro:

	2019	2020	2021	2022	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	998.816	882.724	998.742	1.085.529	1.128.612
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	193.503	155.039	186.143	185.336	219.975
Peso su totale valore di produzione (%)	94,71	94,83	93,43	94,78	95,01

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La Cooperativa non prevede attività di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La Cooperativa, non attivando attività specifiche di raccolta fondi, non fornisce informazioni il pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	No
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	No
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	No

Firmato Roberto Pilleri, Presidente del Consiglio di Amministrazione